

# Výročná správa o plnení hlavných úloh za rok 2009

## 1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie  
Sídlo organizácie  
Kontakt

**ACADEMIA ISTROPOLITANA**  
Karloveská 64, 840 02 Bratislava 42  
tel. 02/ 64 28 50 69  
fax 02/ 64 28 53 41  
e-mail: sekretariat@acadistr.sk  
Ministerstvo školstva SR  
Príspevková organizácia  
JUDr. Mgr. Zuzana Štrbiková

Rezort  
Forma hospodárenia  
Riaditeľka

### **1.1. Členovia vedenia**

Vedúci Regionálneho vzdelávacieho centra    Ing. Pavel Hlaváč

### **1.2. Hlavná činnosť**

príprava vzdelávacích programov  
vzdelávanie dospelých, ďalšie vzdelávanie

## 2. Poslanie a strednodobý výhľad

### **2.1 Poslanie organizácie**

Academia Istropolitana bola založená Ministerstvom školstva SR v roku 1990 ako rozpočtová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na ďalšie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov štátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bola Academia Istropolitana poverená ministrom školstva SR ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a súčasne sa stala sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

Jej úlohou je vyvíjať a organizovať vzdelávacie programy ďalšieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozšírenie si vedomostí, zručností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobiť ako metodické a poradenské centrum rezortu školstva v oblasti ďalšieho vzdelávania, celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, pripravovať a implementovať projekty, ako aj vyvíjať medzinárodnú spoluprácu v oblasti ďalšieho vzdelávania, celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

Prostredníctvom vzdelávacích programov nadobúdajú účastníci nové vedomosti, zručnosti a spôsobilosti, ktoré prispievajú k zlepšeniu ich práce (najmä v rezorte školstva) a tým k väčšej spokojnosti občanov s poskytovanými službami.

## **2.1.1. Hlavné oblasti aktuálneho pôsobenia Academie Istropolitana sú:**

### ***a) poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠ SR***

- vzdelávanie zamestnancov podľa § 77 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- priebežné vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehľbovaním kvalifikácie v oblasti činností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie vedúcich zamestnancov na líniovej úrovni riadenia
- špecifické vzdelávanie štátnych zamestnancov potrebné pre výkon štátnej služby zamerané na prehľbovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov v rozsahu určenom § 77 ods. 4 písm. c) zákona o štátnej službe

### ***b) poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva***

- organizovanie seminárov zameraných na odbornú problematiku rezortu školstva nevyhnutnú pre zabezpečenie kvality pracovného procesu

### ***c) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy***

- na základe požiadaviek ústredných orgánov štátnej správy vypracovanie a zrealizovanie vzdelávacích programov zameraných na problematiku príslušného rezortu

### ***d) tematické konferencie***

- organizovanie konferencií zameraných na odborné témy rezortu školstva, najmä na celoživotné vzdelávanie a celoživotné poradenstvo

### ***e) tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR***

- tvorba materiálov zameraných na kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva ako aj uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania

### ***f) zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR***

- vypracovávanie podkladových materiálov a organizovanie jeho rokovaní

## **g) príprava a implementácia projektov financovaných z grantových schém Európskej komisie**

- Academia Istropolitana spolupracuje ako partner na medzinárodných projektoch „ELGPN“ (Európska sieť politik celoživotného poradenstva) a „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“.

### **2.1.2. Cieľové skupiny :**

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti školstva
- zamestnávateľia a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

### **2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje**

Na zabezpečenie svojej činnosti využíva Academia Istropolitana predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a súčasne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečenie finančných zdrojov a chod inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení odborníci. Academia Istropolitana má v súčasnosti 14 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a 10 zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického, pedagogického a filozofického zamerania.

## **2.2. Strednodobý výhľad**

V strednodobom výhľade plánuje Academia Istropolitana nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasť ďalšieho vzdelávania. Zároveň chce byť inštitúciou, ktorá bude mať na starosti popis kvalifikácií (kvalifikačných a hodnotiacich štandardov) a bude tvoriť, usmerňovať a kontrolovať systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na ďalšie vzdelávanie a ďalšie odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania a napĺňanie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude Academia Istropolitana tvoriť predovšetkým implementáciou národných projektov zameraných na rozvoj ďalšieho vzdelávania a tým na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve. Svojím postavením sa väčšmi priblíži k potrebám občanov.

Na základe budúcej plánovanej zodpovednosti, Academia Istropolitana bude prijímať odborníkov na oblasti definované v Stratégii celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v SR, aby vznikol efektívny systém manažovania oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

### **2.2.1. Perspektívna orientácia:**

Pre rok 2010 plánujeme zabezpečiť fungovanie AI v rámci vyrovnaného rozpočtu s príjmom na úrovni cca 230 000,- EUR ročne. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, zaobstarávať potrebné materiálo-technické vybavenie kancelárií AI, zabezpečovať ochranu majetku štátu, ktorý máme v správe, zabezpečovať rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov AI a zabezpečovať jednorazovo i priebežne zvyšovanie kapacity ľudských zdrojov.

### **3. Kontrakt s ústredným orgánom**

V roku 2009 Academia Istropolitana realizovala úlohy pre zriaďovateľa v súlade s Kontraktom uzatvoreným na rok 2009 a v súlade s plánom vzdelávania zamestnancov MŠ SR na rok 2009.

Kontrahovaná suma na vzdelávanie štátnych zamestnancov na rok 2009 bola 11 618,- Eur a na tvorbu koncepčných materiálov týkajúcich sa oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva 14 938,- EUR. K 31.12.2009 sa vyčerpalo 100% kontrahovanej čiastky.

Aktivity boli zamerané na vzdelávanie zamestnancov MŠ SR podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe /adaptačné vzdelávanie/, na špecializované vzdelávanie, kde Academia Istropolitana pripravila a uskutočnila na základe požiadaviek zadávateľa MŠ SR 12 vzdelávacích aktivít s celkovým počtom 267 účastníkov a na oblasť celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, kde boli vypracované 2 koncepčné materiály.

### **4. Činnosti Academie Istropolitana a ich náklady**

#### ***4.1. poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠ SR***

V priebehu roka 2009 sa realizovalo celkom 12 vzdelávacích aktivít pre zamestnancov MŠ SR, ktorých sa zúčastnilo 267 zamestnancov MŠ SR. Aktivity boli realizované v súlade s Kontraktom uzatvoreným na rok 2009. Vzdelávacie aktivity boli zamerané na prehľbovanie vedomostí, zručností a spôsobilostí zamestnancov MŠ SR napr. odborný seminár k metodike účtovníctva, odborný seminár k rodovej rovnosti, odborný seminár k manipulácii so spismi a záznamami v automatizovanom systéme správy registratúry; tréningy zamerané na asertívne správanie, spoločenský protokol ako aj kurz tabuľkový editor Excel pre pokročilých. Podrobnejšie vyhodnotenie tejto činnosti je uvedené v prílohe č.1.

#### ***4.2. poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva***

V roku 2009 sa Academia Istropolitana podieľala na rozvoji ľudských zdrojov zamestnancov rezortu školstva a to realizovaním 41 odborných seminárov. s celkovým počtom 4661 účastníkov. Seminára boli zamerané na aktualizáciu nadobudnutých a používaných vedomostí, zručností a spôsobilostí pre výkon

odbornej činnosti odborných zamestnancov škôl a školských zariadení (ekonómovia, personalisti, referenti PaM, odborní zamestnanci školských úradov, odborní zamestnanci zriaďovateľov škôl a školských zariadení, zamestnanci obce) a pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení v praxi.

Tematické okruhy realizovaných aktualizáčnych seminárov:

- BOZP pre rezort školstva
- Ročné zúčtovanie zdravotného poistenia
- Financovanie regionálneho školstva
- Zákon o finančnej kontrole
- Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy pedagogických a odborných zamestnancov
- Ochrana osobných údajov a zákon o slobode informácií
- Výchova a vzdelávanie v regionálnom školstve
- Aplikácia aktuálnych právnych predpisov v praxi mzdových účtovníkov
- Novinárska legislatíva pre vydavateľov školských novín
- Sociálne, nemocenské a dôchodkové poistenie
- Odborné vzdelávanie a príprava na stredných školách
- Posledná tretina roka v práci mzdových účtovníkov
- Nový zákon o štátnej službe

Niektoré z uvedených seminárov realizovala Academia Istropolitana opakovane. Najväčší dopyt bol po téme seminárov - „Financovanie regionálneho školstva“, ktorý bol v roku 2009 realizovaný sedemkrát a „Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy pedagogických a odborných zamestnancov“, ktorý bol realizovaný 12 krát. Tieto opakované semináre Academia Istropolitana realizovala na základe dopytu/požiadaviek zriaďovateľov škôl a školských zariadení, riaditeľov škôl a školských zariadení a školských úradov. Podrobnejšie vyhodnotenie tejto činnosti je uvedené v prílohe č.2.

Týchto aktualizáčnych seminárov sa zúčastnili aj zamestnanci krajských školských úradov.

Academia Istropolitana realizovala i vzdelávacie aktivity pre zamestnancov priamo riadených organizácií MŠ SR, napr. odborný seminár Konsolidovaná účtovná závierka, ktorého sa zúčastnilo celkom 70 účastníkov.

#### **4.3. tvorba a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy**

Na základe požiadavky ústredných orgánov štátnej správy v roku 2009 Academia Istropolitana realizovala vzdelávacie aktivity zamerané na rozvoj ľudských zdrojov zamestnancov v štátnej správe a vo verejnej správe s počtom 36 účastníkov v nasledovných vzdelávacích aktivitách:

- Komunikácia s médiami a verejnosťou
- Spoločenský protokol zamestnancov verejnej správy

- Aktuálne problémy miest a obcí v odpadovom hospodárstve

#### **4.4. tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR**

- a) Academia Istropolitana zabezpečila vypracovanie materiálu s názvom „Indikátory pre monitorovanie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní v SR“, ktorého cieľom bolo zmapovanie súčasných indikátorov, na základe ktorých je možné zistiť účasť dospelých na celoživotnom vzdelávaní a navrhnutie nových možných indikátorov, ktoré by lepšie a výraznejšie prispievali k prehľadu v oblasti celoživotného vzdelávania. Finančná alokácia na tento materiál bola 13 272,26 Eur.
- b) Academia Istropolitana vypracovala návrh „Konceptie celoživotného poradenstva v SR“, ktorý schválilo na svojom zasadnutí Národné fórum pre celoživotné poradenstvo v SR. Konceptia obsahuje opatrenia nevyhnutné na rozvoj oblasti celoživotného poradenstva v SR. Finančná alokácia na tento materiál bola 1 665,74 Eur.

#### **4.5. zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR**

Academia Istropolitana je sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR a riaditeľka Academie Istropolitana je jeho tajomníčkou. Academia Istropolitana v roku 2009 zabezpečila a koordinovala 2 zasadnutia Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

#### **5. príprava a implementácia projektov financovaných z grantových schém Európskej komisie**

Academia Istropolitana spolupracuje ako partner zastupujúci MŠ SR v medzinárodných projektoch „ELGPN“ (Európska sieť politik celoživotného poradenstva) a „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“. V rámci ELGPN sa zúčastňuje úloh pracovných skupín WP1 zaoberajúcej sa manažovaním kariérnych zručností, WP2 zaoberajúcej sa voľným prístupom k poradenským službám a TG1, ktorá má na starosti zviditeľnenie práce ELGPN vo vzťahu k úlohám EK. Finančná alokácia na rok 2009 bola 10 316,16 Eur.

V rámci projektu „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“ Academia Istropolitana spolupracuje s rakúskymi a maďarskými partnermi. Cieľom projektu je vzájomná výmena skúseností a informácií za účelom zefektívnenia implementácie stratégií celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva krajín Slovenska, Rakúska a Maďarska. Finančná alokácia na rok 2009 bola 56 885,47 Eur.

## **5. Rozpočet Academie Istropolitana v roku 2009**

Príspevok zo štátneho rozpočtu:

- podľa Rozpisu záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2009, list č. CD-2009-17964/134-1:05 z 22.01.2009, boli Akademii Istropolitana stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 228.341 € z toho:
  - a) na podpísaný kontrakt na rok 2009:
    - na vzdelávanie zamestnancov zadávateľa podľa § 19 zákona č.312/2001 Z.Z. o štátnej službe vo výške 18.258€
    - špecializované vzdelávanie pre štátnych zamestnancov na prehlbovanie kvalifikácie v rozsahu určenom § 77 zákona o štátnej službe 11.618€
    - na zabezpečenie prevádzky 198.465€
  - b) na základe rozpočtového opatrenia č.CD-2009-22173/11952-3:05 zo dňa 31.03.2009 bol rozpočet znížený o 4.588€
  - c) rozpočtovým opatrením č. CD-2009-29362/25686-1:05 zo dňa 08/07/2009 bol rozpočet zvýšený na bežné výdavky o 1.164.595,74€
  - d) rozpočtovým opatrením č. CD-2009-29362/25686-1:05 zo dňa 15.07.2009 bol rozpočet zvýšený na bežné výdavky o 338.329,60€
  - e) rozpočtovým opatrením zo dňa 20.10.2009 zo sekcie pre CŽV bol rozpočet zvýšený na bežné výdavky o 16.180€
  - f) na základe rozpočtového opatrenia č. CD-2009-4292/46022-1:05 zo dňa 08.12.2009 bol rozpočet zvýšený na bežné výdavky o 66.300€
  - g) na základe žiadosti zo dňa 11.11.2009 bola vykonaná úprava rozpočtu o kapitálové výdavky vo výške 28.000€

**Konečný upravený rozpočet AI na rok 2009 bol vo výške 1.836.997,64€.**

### **5.1. Výnosy z hlavnej činnosti**

**2.115.613€**

Celkové výnosy k 31.12.2009 účtované v triede 6 za celú činnosť AI vrátane projektov boli vo výške 2.115.613 € a pozostávajú z nasledovných častí uvedených v tabuľke:

<b>Výnosy</b>	<b>Názov položky</b>	<b>AI celkom</b>
602	Tržby z predaja služieb	111271
622	Aktivácia vnút. služieb	0
Skup.65	Zúčt.zák.rezervy	7632

Skup.66	Úroky	183
681	Výnosy z bež. transf. 111	1957845
682	Výnosy z kap. transf. 111	4900
685	Výnosy z bež. transf. ES	33782
Spolu:		2115613

## **5.2. Náklady na hlavnú činnosť**

**2.091.804 €**

K 31.12.2009 boli uskutočnené celkové náklady vo výške 2.091.804 €.

<b>Náklady</b>	<b>Názov položky</b>	<b>čiasťka</b>
Sk. 50	Spotreba mat. a energie	44.023 €
518	Ostatné služby	192.863 €
521	Mzdové náklady	250.604 €
524	Zákonné soc. poistenie	65.411 €
Sk. 54	Ostatné prevádz. náklady	1.503.292 €
<b>Spolu:</b>		<b>2.091.804 €</b>

## **Hospodársky výsledok 2009**

**23.809 €**

## **5.3. Komentár k rozpočtu**

Hospodárenie Academie Istropolitana v roku 2009 skončilo kladným hospodárskym výsledkom 23.809 €.

Academia Istropolitana k 31.12.2009 nemala žiadne pohľadávky na účte 311 – odberatelia. Na účte 378 – iné pohľadávky boli účtované pohľadávky vo výške 216.980,39 €, čo predstavovalo čiastku za neoprávnene čerpané finančné prostriedky ESF, ktoré musela organizácia vrátiť do štátneho rozpočtu. Na účte 385- príjmy budúcich období boli účtované ďalšie pohľadávky za nepreplatené priebežné platby na projekty ESF.

Tržby v porovnaní s bezprostredne predchádzajúcim účtovným obdobím t.j. roku 2008 vzrástli z 97.022 € na 111.270,55 €. Pozitívne výsledky sú zaznamenané aj v poklese účt.sk. 50 ( spotreba materiálu a energií), kde bol zaznamenaný pokles v porovnaní s rokom 2008 na úroveň 44.023,39€ z 87.392,72 € roku 2008.

Hospodárenie Academie Istropolitana za rok 2009 poukazuje na systematické venovanie pozornosti zamestnancov Academie Istropolitana efektívnej a bezproblémovej prevádzke Academie Istropolitana.

## 6. Personálne otázky

6.1. Fyzický stav zamestnancov Academie Istropolitana k 31.12.2009 bol 11, ktorí v rámci platnej organizačnej štruktúry pracovali v týchto útvaroch:

Riaditeľka	1
Sekretariát	1
Referát právny	1
Referát vzdelávania	2
Ekonomický odbor	2
Regionálne vzdelávacie centrum Košice	4

6.2. Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2009

ZŠ	SO	ÚSO	VŠ
		4	7

6.3. Veková štruktúra zamestnancov k 31.12.2009

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
2	2	5	2	0

6.4. Priemerná mesačná mzda zamestnancov za posledné tri roky:

v roku 2007	28.227 Sk,-
v roku 2008	23.555 Sk,-
v roku 2009	992 €, -

6.5. Rozvoj ľudských zdrojov

Academia Istropolitana zabezpečila pre svojich zamestnancov v roku 2009 nasledujúce vzdelávacie aktivity : Podvojný účtovníctvo, Školenie štátnej pokladnice Manex, Školenie ku konsolidovanej účtovnej závierke, Školenie na odpisovanie hmotného a nehmotného majetku.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňovalo taktiež prostredníctvom účasti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

Stav počtu zamestnancov v roku 2009 kolísal a menil sa z dôvodu organizačných zmien súvisiacich s úlohami Academie Istropolitana.

Academia Istropolitana venuje rozvoju ľudských zdrojov veľkú pozornosť i čo sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vzťahu k projektovým manažérom prax minimálne v jednej z oblastí celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

a tomu zodpovedajúce vzdelanie. Academia Istropolitana tieto podmienky od roku 2010 striktnie uplatňuje a plánuje ich uplatňovať i naďalej.

## **7. Ciele a prehľad ich plnenia**

Hlavné úlohy Academie Istropolitana v roku 2009 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny Academie Istropolitana a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov Academie Istropolitana
- plánu hlavnej činnosti Academie Istropolitana na rok 2009
- kontraktu medzi MŠ SR a Academiou Istropolitana na rok 2009
- zo zmlúv na implementáciu európskych projektov

Academia Istropolitana vychádzala v roku 2009 pri svojej činnosti zo zákona č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, učebné pomôcky, organizačné a administratívne zabezpečenie aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument Academie Istropolitana „Vyhodnotenie plánu hlavných úloh Academie Istropolitana za rok 2009“, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie „Plánu hlavných úloh Academie Istropolitana na rok 2009“. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje „Správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2009“.

## **8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2009**

Academia Istropolitana prešla v roku 2009 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia Academie Istropolitana, ktoré súviselo so zmenou organizačnej štruktúry.

Od začiatku roka 2009 sa Academia Istropolitana venovala činnosti, ktorá jej vyplývala z nového postavenia a to inštitúcie zodpovednej za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva. V tejto súvislosti spolupracovala pri vypracovaní a vypracovala 2 koncepčné materiály zamerané na indikátory v oblasti celoživotného vzdelávania a rozvoj oblasti celoživotného poradenstva; zastupovala MŠ SR v dvoch európskych projektoch: ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ a Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania v spolupráci s Rakúskom a Maďarskom a pracovala taktiež v rámci AIVD (Asociácie inštitúcií vzdelávania dospelých v SR). Činnosť v európskych projektoch počas roka 2009 vyústila do tej skutočnosti, že Academia Istropolitana bola poverená zorganizovaním prvého pracovného rokovania v decembri 2009 pracovnej skupiny TG 1 v rámci projektu ELGPN, záverečného hodnotiaceho semináru vo februári 2010 pracovnej skupiny WP 1 v rámci projektu ELGPN a záverečnej konferencie projektu Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania vo februári 2010. Na

základe vynikajúcich výsledkov spomínaných projektov boli oba predĺžené i na ďalší rok.

Čo sa týka poskytovaného vzdelávania, Academia Istropolitana v roku 2009 rozšírila poskytovanie vzdelávania najmä pre zamestnancov rezortu školstva na všetky regióny SR.

Všetky úlohy vyplývajúce z Kontraktu boli splnené na profesionálnej úrovni.

Pri svojej činnosti v roku 2009 Academia Istropolitana spolupracovala najmä s MŠ SR, predovšetkým s osobným úradom a sekciou pre celoživotné vzdelávanie.

## **9. Hlavné skupiny užívateľov**

- zamestnanci MŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácii MŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávateľia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie
- pedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť.

JUDr. Mgr. Zuzana Štrbiková  
riaditeľka

Bratislava 29.4.2010