

## Výročná správa o plnení hlavných úloh za rok 2010

### 1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	<b>Národný ústav celoživotného vzdelávania</b>
Sídlo organizácie	Karloveská 64, 840 02 Bratislava 42
Kontakt	tel. 02/ 64 28 50 69 fax 02/ 64 28 53 41 e-mail: sekretariat@nuczv.sk
Rezort	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Forma hospodárenia	Príspevková organizácia
Riaditeľ	PhDr. Ivan Pešout, PhD.

#### **1.1. Členovia vedenia**

Vedúci Regionálneho vzdelávacieho centra      Ing. Pavel Hlaváč

#### **1.2. Hlavná činnosť**

príprava vzdelávacích programov  
vzdelávanie dospelých, ďalšie vzdelávanie

### 2. Poslanie a strednodobý výhľad

#### **2.1 Poslanie organizácie Národný ústav celoživotného vzdelávania (ďalej NUCŽV)**

NUCŽV bol založený Ministerstvom školstva SR v roku 1990 ako rozpočtová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na ďalšie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov štátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bol NUCŽV poverený ministrom školstva SR ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a súčasne sa stal sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

Úlohou NUCŽV je vyvíjať a organizovať vzdelávacie programy ďalšieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozšírenie si vedomostí, zručností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobiť ako metodické a poradenské centrum rezortu školstva v oblasti ďalšieho vzdelávania, celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, pripravovať a implementovať projekty, ako aj vyvíjať medzinárodnú spoluprácu v oblasti ďalšieho vzdelávania, celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

Prostredníctvom vzdelávacích programov nadobúdajú účastníci nové vedomosti, zručnosti a spôsobilosti, ktoré prispievajú k zlepšeniu ich práce (najmä v rezorte školstva) a tým k väčšej spokojnosti občanov s poskytovanými službami.

### **2.1.1. Hlavné oblasti aktuálneho pôsobenia NUCŽV sú:**

#### ***a) poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠ SR***

- vzdelávanie zamestnancov podľa § 77 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
- priebežné vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehĺbovaním kvalifikácie v oblasti činností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie vedúcich zamestnancov na líniovej úrovni riadenia
- špecifické vzdelávanie štátnych zamestnancov potrebné pre výkon štátnej služby zamerané na prehĺbovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov v rozsahu určenom § 77 ods. 4 písm. c) zákona o štátnej službe

#### ***b) poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva***

- organizovanie seminárov zameraných na odbornú problematiku rezortu školstva nevyhnutnú pre zabezpečenie kvality pracovného procesu

#### ***c) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy***

- na základe požiadaviek ústredných orgánov štátnej správy vypracovanie a zrealizovanie vzdelávacích programov zameraných na problematiku príslušného rezortu

#### ***d) tematické konferencie***

- organizovanie konferencií zameraných na odborné témy rezortu školstva, najmä na celoživotné vzdelávanie a celoživotné poradenstvo

#### ***e) tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR***

- tvorba materiálov zameraných na kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva ako aj uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania

**f) zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR**

- vypracovávanie podkladových materiálov a organizovanie jeho rokovaní

**g) príprava a implementácia projektov financovaných z grantových schém Európskej komisie**

- NUCŽV spolupracuje ako partner na medzinárodných projektoch „ELGPN“ (Európska sieť politik celoživotného poradenstva) a „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“.

**2.1.2. Cieľové skupiny :**

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti školstva
- zamestnávateľa a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

**2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje**

Na zabezpečenie svojej činnosti využíva NUCŽV predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a súčasne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečenie finančných zdrojov a chod inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení odborníci. NUCŽV má v súčasnosti 13 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a 8 zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického a pedagogického zamerania.

**2.2. Strednodobý výhľad**

V strednodobom výhľade sa organizácia zameria na dôsledné plnenie Kontraktu s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky v zmysle adekvátneho obsahového, lektorského a materiálne technického zabezpečenia školení zamestnancov Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky. Organizácia takisto plánuje pokračovať v činnostiach, ktoré súvisia s realizáciou projektu PIAAC v zmysle riadiacej, metodologickej, kontrolnej činnosti dodávateľa a komunikačnej činnosti vo vzťahu k OECD. V nadväznosti na túto úlohu NUCŽV vypracuje analýzu využiteľnosti výstupov štatistického zisťovania projektu PIAAC pre oblasť tvorby vzdelávacích politik v Slovenskej republike a zároveň stanovenie indikátorov štatistických meraní, ktoré sa v súčasnosti realizujú na Štatistickom úrade SR a Ústave informácií a prognóz školstva. V roku 2011 bude takisto nevyhnutné zapojiť sa minimálne do štyroch medzinárodných projektov/projektových schém, súvisiacich s transferom inovácií pre oblasť vzdelávania dospelých. Podobne sa tak bude organizácia zúčastniť na príprave národného

projektu pre oblasť ďalšieho vzdelávania a jeho následnej implementácii, pričom ešte v prvej polovici roku predloží Európskej komisii návrh projektu na vytvorenie Národného kontaktného miesta pre Európsky kvalifikačný rámec, ktoré sa tak môže stať koncepčným rámcom pre prenos požiadaviek trhu práce do vzdelávania. V neposlednom rade sa tak organizácia zameria na tvorbu kvalitatívnych predpokladov pre zvyšovanie kvality lektorského zboru na Slovensku, pričom v tomto smere popíše kvalifikačné a hodnotiace štandardy výkonu práce lektora ďalšieho vzdelávania a vytvorí predpoklady pre vytvorenie Národnej autority pre overovanie odbornej spôsobilosti lektorov ďalšieho vzdelávania. V roku 2011 plánuje NUCŽV nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasť ďalšieho vzdelávania. Zároveň chce byť inštitúciou, ktorá bude mať na starosti popis kvalifikácií (kvalifikačných a hodnotiacich štandardov) a bude tvoriť a koordinovať systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na ďalšie vzdelávanie a ďalšie odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania a napĺňanie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude NUCŽV tvoriť predovšetkým implementáciou národného projektu zameraného na rozvoj ďalšieho vzdelávania a tým na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve. Svojím postavením sa väčšmi priblíži k potrebám občanov.

### **2.2.1. Perspektívna orientácia:**

Pre rok 2011 plánujeme zabezpečiť fungovanie NUCŽV v rámci vyrovnaného rozpočtu s príjmom na úrovni cca 202.496 000,- EUR ročne. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, zaobstarávať potrebné materiálo-technické vybavenie kancelárií, zabezpečovať ochranu majetku štátu, ktorý máme v správe, zabezpečovať rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov NUCŽV a zabezpečovať jednorazovo i priebežne zvyšovanie kapacity ľudských zdrojov.

## **3. Kontrakt s ústredným orgánom**

Národný ústav celoživotného vzdelávania na základe Zriaďovacej listiny, Kontraktu medzi Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) a Academiou Istropolitana (od 14.5.2010 Národný ústav celoživotného vzdelávania; ďalej aj „NÚCŽV“) a Plánu hlavných úloh na rok 2010, vykonával v roku 2010 tieto aktivity:

### **1. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠVVaŠ SR**

*1.1 Vzdelávanie zamestnancov podľa § 77 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) – adaptačné vzdelávanie*

V rámci kontraktu s MŠVVaŠ SR v roku 2010 boli v rámci adaptačného vzdelávania realizované dva jednoduchové tréningové programy a to „Tréning

komunikačných zručností“, ktorého sa zúčastnilo 23 zamestnancov ministerstva. Z dôvodu transformácie úloh a štruktúr MŠVVaŠ SR, ako aj z dôvodu prípravy inovovanej stratégie rozvoja ľudských zdrojov ministerstva, zo strany ministerstva nebola vznesená iná požiadavka na realizáciu ďalších vzdelávacích aktivít v rámci adaptačného vzdelávania zamestnancov ministerstva.

### *1.2 Priebežné vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehľbovaním kvalifikácie v oblasti činností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie vedúcich zamestnancov na druhom stupni riadenia*

V prvom polroku 2010 bol v spolupráci s organizačným odborom zabezpečený zážitkový outdoorový program a seminár na tému „Rodová rovnosť v kontexte rezortu školstva“. Vzdelávací program však musel byť pre nepriaznivé poveternostné podmienky zrušený. V roku 2010 ministerstvo nemalo žiadnu ďalšiu požiadavku na realizáciu priebežného vzdelávania. Na základe požiadavky Osobného úradu bola v apríli 2010 vypracovaná a osobnému úradu predložená koncepcia štvordňového vzdelávacieho programu „Rozvoj manažérskych zručností“ pre vedúcich zamestnancov na druhom stupni riadenia. K ďalším rokovaniam a realizácii vzdelávacieho programu pre vedúcich zamestnancov na druhom stupni riadenia v roku 2010 už neprišlo z vyššie uvedených dôvodov.

### *1.3 Špecifické vzdelávanie štátnych zamestnancov potrebné pre výkon štátnej služby zamerané na prehľbovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov v rozsahu určenom § 77 ods. 4 písm. c) zákona o štátnej službe*

V roku 2010 zo strany ministerstva nebola vznesená požiadavka na realizáciu špecifického vzdelávania štátnych zamestnancov.

## **2. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva**

V roku 2010 sa NÚCŽV podieľal na rozvoji ľudských zdrojov zamestnancov rezortu školstva realizovaním 59 odborných seminárov s celkovým počtom 3674 účastníkov. Semináre boli zamerané na aktualizáciu vedomostí, zručností a spôsobilostí pre výkon odborných činností vykonávaných zamestnancami rezortu.

*Tematické okruhy realizovaných odborných seminárov v roku 2010:*

<b>Názov vzdelávacej aktivity</b>	<b>Súčet realizácie VA</b>	<b>Počet účastníkov</b>
Legislatíva a prax špeciálnych škôl	6	313
Vybavovanie sťažností v školách a školských zariadeniach	11	476
Rozhodnutie v správnom konaní pri výkone štátnej správy v školstve a školskej samospráve	6	226
Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy pedagogických zamestnancov a odborných	2	64

zamestnancov		
Tvorba pracovného poriadku	8	1156
Aplikácia zákona o štátnej službe v praxi	2	69
Financovanie regionálneho školstva	5	371
Aplikácia aktuálnych právnych predpisov pre mzdových účtovníkov	3	70
Aplikácia zákona o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch škôl a šk. zariadení	2	160
Ochrana osobných údajov a info zákon	3	57
Aplikácia právnych predpisov v praxi materských škôl	6	569
Rozpočtové pravidlá a finančná kontrola	1	44
Práca mzdovej účtovníčky v poslednom Q	4	99
<b>Spolu</b>	<b>59</b>	<b>3674</b>

### **3. Vývoj a organizovanie ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy**

V roku 2010 neboli realizované vzdelávacie aktivity pre iné ústredné orgány štátnej správy.

### **4. Tematické konferencie**

NÚCŽV organizoval v roku 2010 medzinárodnú konferenciu na tému „Efektívne systémy celoživotného vzdelávania“, študijnú návštevu pre partnerov z Rakúska, Maďarska a Fínska na tému „Uznávanie výsledkov neformálneho vzdelávania“, zasadnutie medzinárodnej pracovnej skupiny na tému „Celoživotné poradenstvo“ a medzinárodné pracovné rokovanie predstaviteľov konzorcia ELGPN (Európska sieť politik celoživotného poradenstva).

### **5. Tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva**

NÚCŽV v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva ako aj v súlade so zákonom č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vypracoval návrh národného projektu „Národná sústava kvalifikácií, celoživotné vzdelávanie a celoživotné poradenstvo“ a koncepčné materiály súvisiace s prípravou výskumu PIAAC.

## **6. Zabezpečenie činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo**

V roku 2010 bolo realizované jedno zasadnutie Národného fóra pre celoživotné poradenstvo. Predmetom zasadnutia bolo prerokovanie a návrh tematických oblastí, ktoré je potrebné v budúcnosti rozpracovať v inovovanej Stratégii celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva. Tieto výstupy tvoria integrálnu súčasť návrhu pracovného programu pracovnej skupiny ministra školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre oblasť ďalšieho vzdelávania, ktorá začala svoju činnosť v marci 2011.

## **7. Implementácia projektu v rámci štrukturálnych fondov EÚ a príprava a implementácia projektov v rámci grantov Európskej únie**

NÚCŽV v roku 2010 spolupracoval ako partner zastupujúci MŠVVaŠ SR v medzinárodných projektoch „ELGPN“ (Európska sieť politik celoživotného poradenstva) a „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“. V rámci ELGPN sa NÚCŽV zúčastňoval úloh pracovných skupín WP1 zaoberajúcej sa manažovaním kariérnych zručností, WP2 zaoberajúcej sa voľným prístupom k poradenským službám a TG1, ktorá má v náplni zviditeľnenie práce ELGPN vo vzťahu k úlohám Európskej komisie. V rámci projektu „Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania“ NÚCŽV spolupracoval s rakúskymi a maďarskými partnermi. Cieľom tohto projektu bola vzájomná výmena skúseností a informácií za účelom zefektívnenia implementácie stratégií celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva krajín Slovenska, Rakúska a Maďarska.

## **5. Rozpočet Národného ústavu celoživotného vzdelávania v roku 2010**

### **Príspevok zo štátneho rozpočtu:**

1, V rozpise záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2010 v liste MŠ SR-2010-791/1479-1:05 zo dňa 25.01.2010 boli NUCŽV stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 232.789 € z toho :

#### **A, na podpísaný KONTRAKT na rok 2010:**

- na vzdelávanie zamestnancov zadávateľa §77 zákona č.400/2010 Z.z. o štátnej službe vo výške 3320€
- priebežné vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehľbovaním kvalifikácie v oblasti činností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie pre vedúcich zamestnancov na líniovej úrovni riadenia 32.240€
- špecializované vzdelávanie pre štátnych zamestnancov potrebné pre vykonávanie štátnej služby zamerané na prehľbovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov v rozsahu určenom § 77 zákona o štátnej službe 16.120€

- na tvorbu koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so stratégiou CŽV a celoživotného poradenstva SR 14.938€

**B, na zabezpečenie prevádzky 166.171€**

2, Na základe opatrenia MŠVVaŠ SR dňa 28.05.2010 bol rozpočet navýšený formou valorizácie o 1.550€ na EK 312 001.

3, Na základe opatrenia MŠVVaŠ SR dňa 20.10.2010 bol rozpočet navýšený o 10.380€ na zabezpečenie financovania aktivít súvisiacich z realizáciou programu medzinárodného hodnotenia a porovnávania kompetencii dospelých (PIAAC)

4, Na základe opatrenia MŠVVaŠ SR dňa 21.12.2010 bol rozpočet navýšený o 356.643€ na zabezpečenie financovania realizácie pilotného testovania PIAAC.

**Konečný upravený rozpočet NUCŽV na rok 2010 bol vo výške 601.362 €.**

**5.1. Výnosy z hlavnej činnosti**

**379.796,94 €**

Celkové výnosy k 31.12.2010 účtované v triede 6 za celú činnosť NUCŽV vrátane projektov boli vo výške 379.796,94 € a pozostávajú z nasledovných častí uvedených v tabuľke:

Výnosy	Názov položky	NUCŽV celkom
602	Tržby z predaja služieb	75.301
622	Aktivácia vnút. služieb	0
Skup.65	Zúčt.zák.rezervy	0
Skup.66	Úroky	183
681	Výnosy z bež. transf. 111	245.047,04
682	Výnosy z kap. transf. 111	11.724,00
685	Výnosy z bež. transf. ES	47.123,00
Spolu:		379.796,94

**5.2. Náklady na hlavnú činnosť**

**450.902,63 €**

K 31.12.2010 boli uskutočnené celkové náklady vo výške 450.902,63 €.



<b>Náklady</b>	<b>Názov položky</b>	<b>čiasťka</b>
Sk. 50	Spotreba mat. a energie	11.171,93 €
518	Ostatné služby	99.816,70 €
521	Mzdové náklady	236.930,43 €
524	Zákonné soc. poistenie	59.793,49 €
Sk. 54	Ostatné prevádz. náklady	365,00 €
<b>Spolu:</b>		<b>2.091.804 €</b>

**Hospodársky výsledok 2010**

**-71.115,33 €**

### **5.3. Komentár k rozpočtu**

Národný ústav celoživotného vzdelávania k 31.12.2010 nemal žiadne pohľadávky na účte 311 – odberatelia. Na účte 378 – iné pohľadávky boli účtované pohľadávky vo výške 218.327,84 €, čo predstavovalo čiastku za neoprávnené čerpané finančné prostriedky ESF, ktoré musela organizácia vrátiť do štátneho rozpočtu. Na účte 385-príjmy budúcich období boli účtované ďalšie pohľadávky za nepreplatené priebežné platby na projekty ESF.

Tržby v porovnaní s bezprostredne predchádzajúcim účtovným obdobím t.j. roku 2009 klesli z 111.270,55 € na 75.301€. Pozitívne výsledky sú zaznamenané aj v poklese účt.sk. 50 ( spotreba materiálu a energií), kde bol zaznamenaný pokles v porovnaní s rokom 2010 na úroveň 11.171,93€ z 44.023 € roku 2009.

Hospodárenie NÚCŽV za rok 2009 poukazuje na systematické venovanie pozornosti zamestnancov NÚCŽV vo vzťahu k efektívnej a bezproblémovej prevádzke a chodu NÚCŽV.

## **6. Personálne otázky**

6.1. Fyzický stav zamestnancov NUCŽV k 31.12.2010 bol 12, ktorí v rámci platnej organizačnej štruktúry pracovali v týchto útvaroch:

Riaditeľka	1
Sekretariát	1
Referát právny	1
Referát vzdelávania	2
Ekonomický odbor - prevádzka	3
Regionálne vzdelávacie centrum Košice	4

6.2. Vzdelanostná štruktúra zamestnancov NUCŽV k 31.12.2010

ZŠ      SO      ÚSO      VŠ

### 6.3. Veková štruktúra zamestnancov NUCŽV k 31.12.2010

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
2	3	5	2	0

### 6.4. Priemerná mesačná mzda zamestnancov NUCŽV za posledné tri roky:

v roku 2008	23.555 Sk,-
v roku 2009	992 €, -
V roku 2010	1116 €, -

### 6.5. Rozvoj ľudských zdrojov

NUCŽV zabezpečil pre svojich zamestnancov v roku 2010 nasledujúce vzdelávacie aktivity : Podvojný účtovníctvo, Školenie štátnej pokladnice Manex, Školenie ku konsolidovanej účtovnej závierke, Školenie na odpisovanie hmotného a nehmotného majetku.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňovalo taktiež prostredníctvom účasti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

Stav počtu zamestnancov v roku 2010 kolísal a menil sa z dôvodu organizačných zmien súvisiacich s úlohami NUCŽV.

NUCŽV venuje rozvoju ľudských zdrojov veľkú pozornosť i čo sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vzťahu k projektovým manažérom prax minimálne v jednej z oblastí celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a tomu zodpovedajúce vzdelanie. NUCŽV tieto podmienky od roku 2010 striktné uplatňuje a plánuje ich uplatňovať i naďalej.

## 7. Ciele a prehľad ich plnenia

Hlavné úlohy NUCŽV v roku 2010 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny NUCŽV a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov NUCŽV
- plánu hlavnej činnosti NUCŽV na rok 2010
- kontraktu medzi MŠ SR a NUCŽV na rok 2010
- zmlúv na implementáciu európskych projektov

NUCŽV vychádzal v roku 2010 pri svojej činnosti zo zákona č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 523/2004 Z. z.

o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, učebné pomôcky, organizačné a administratívne zabezpečenie aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument NUCŽV „Vyhodnotenie plánu hlavných úloh NUCŽV za rok 2010“, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie „Plánu hlavných úloh NUCŽV na rok 2010“. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje „Správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2010“.

## **8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2010**

NUCŽV prešiel v roku 2010 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia NUCŽV, ktoré súviselo so zmenou organizačnej štruktúry.

Od začiatku roka 2010 sa NUCŽV venoval činnosti, ktorá mu vyplývala z nového postavenia a to inštitúcie zodpovednej za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva. V tejto súvislosti spolupracovala pri vypracovaní a samostatne vypracovala 2 koncepčné materiály zamerané na indikátory v oblasti celoživotného vzdelávania a rozvoj oblasti celoživotného poradenstva; zastupovala MŠVVaŠ SR v dvoch európskych projektoch: ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ a Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania v spolupráci s Rakúskom a Maďarskom a pracovala taktiež v rámci AIVD (Asociácie inštitúcií vzdelávania dospelých v SR). Činnosť v európskych projektoch počas roka 2010 vyústila do tej skutočnosti, že NUCŽV bola poverená zorganizovaním záverečného hodnotiaceho semináru vo februári 2010 pracovnej skupiny WP 1 v rámci projektu ELGPN a záverečnej konferencie projektu Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania vo februári 2010. Na základe vynikajúcich výsledkov spomínaných projektov boli oba predĺžené i na ďalší rok.

Čo sa týka poskytovaného vzdelávania, NUCŽV v roku 2010 rozšíril poskytovanie vzdelávania najmä pre zamestnancov rezortu školstva na všetky regióny SR.

Všetky úlohy vyplývajúce z Kontraktu boli splnené na profesionálnej úrovni.

Pri svojej činnosti v roku 2010 NUCŽV spolupracoval najmä s MŠVVaŠ SR, predovšetkým s osobným úradom a sekciou pre celoživotné vzdelávanie.

## **9. Hlavné skupiny užívateľov**

- zamestnanci MŠVVaŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácii MŠVVaŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávateľia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie

- pedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť.

PhDr. Ivan Pešout PhD.  
riaditeľ

Bratislava 29.4.2011