

## Výročná správa o plnení hlavných úloh za rok 2011

### 1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	<b>Národný ústav celoživotného vzdelávania</b>
Sídlo organizácie:	Tomášikova 4, 820 09 Bratislava 29
Kontakt tel. :	02/ 64 28 50 69
Fax:	02/ 64 28 53 41
e-mail:	sekretariat@nuczv.sk
Rezort:	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Forma hospodárenia:	príspevková organizácia
Riaditeľ:	PhDr. Ivan Pešout, PhD.

#### 1.1. Členovia vedenia

Námestník:	Mgr. Roman Conorto
Vedúca odboru tvorby a riadenia projektov:	Ing. Adriana Mésárošová, PhD.
Vedúca odboru tvorby koncepcií a tvorby vzdelávacích programov a projektov:	Mgr. Hilda Dudáková

#### 1.2. Hlavná činnosť

tvorba a implementácia projektov,  
tvorba a realizácia vzdelávacích projektov  
a programov, ďalšie vzdelávanie

### 2. Poslanie a strednodobý výhľad

#### 2.1. Poslanie organizácie *Národný ústav celoživotného vzdelávania (ďalej len „NÚCŽV“)*

NÚCŽV bol založený Ministerstvom školstva SR v roku 1990 ako rozpočtová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na ďalšie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov štátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bol NÚCŽV poverený ministrom školstva SR ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a súčasne sa stal sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

Úlohou NÚCŽV je vyvíjať a organizovať vzdelávacie programy ďalšieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozšírenie si vedomostí, zručností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobiť ako metodické a poradenské centrum rezortu školstva v oblasti ďalšieho vzdelávania a celoživotného poradenstva, pripravovať a implementovať projekty, ako aj vyvíjať medzinárodnú spoluprácu v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva. Prostredníctvom vzdelávacích programov nadobúdajú účastníci nové vedomosti, zručnosti a spôsobilosti, ktoré

prispievajú k zlepšeniu ich práce (najmä v rezorte školstva) a tým k väčšej spokojnosti občanov s poskytovanými službami.

### **2.1.1. Hlavné oblasti aktuálneho pôsobenia NÚCŽV sú:**

- a) poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠ SR
- b) poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva
- c) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy
- d) tematické konferencie a workshopy
- e) tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR
- f) zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR
- g) príprava a implementácia projektov financovaných z ESF a z grantových schém Európskej komisie

### **2.1.2. Cieľové skupiny :**

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti školstva
- zamestnávateľia a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

### **2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje**

Na zabezpečenie svojej činnosti využíva NÚCŽV predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a súčasne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečenie finančných zdrojov a chod inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení odborníci. NÚCŽV má v súčasnosti 12 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a 9 zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického a pedagogického zamerania.

## **2.2. Strednodobý výhľad**

V strednodobom výhľade sa organizácia zameria na dôsledné plnenie hlavných úloh, ktoré vyplývajú Kontraktu s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej

republiky, zo Zriaďovacej listiny a Plánu hlavných úloh. Organizácia takisto plánuje pokračovať v činnostiach, ktoré súvisia s realizáciou projektu PIAAC v zmysle riadiacej, metodologickej, kontrolnej činnosti dodávateľa a komunikačnej činnosti vo vzťahu k OECD. V nadväznosti na túto úlohu NÚCŽV vypracuje analýzu využiteľnosti výstupov štatistického zisťovania projektu PIAAC pre oblasť tvorby vzdelávacích politík v Slovenskej republike a zároveň stanovenie indikátorov štatistických meraní, ktoré sa v súčasnosti realizujú na Štatistickom úrade SR a Ústave informácií a prognóz školstva. V roku 2012 bude takisto nevyhnutné zapojiť sa do ďalších medzinárodných projektov/ projektových schém, súvisiacich s transferom inovácií pre oblasť vzdelávania dospelých. Podobne sa tak bude organizácia zúčastniť na príprave národného projektu pre oblasť ďalšieho vzdelávania a jeho následnej implementácii, pričom ešte v prvej polovici roku predloží Európskej komisii návrh projektu na vytvorenie Národného kontaktného miesta pre vzdelávanie dospelých. V neposlednom rade sa tak organizácia zameria na tvorbu kvalitatívnych predpokladov pre zvyšovanie kvality lektorského zboru na Slovensku, pričom v tomto smere popíše kvalifikačné a hodnotiace štandardy výkonu práce lektora ďalšieho vzdelávania a vytvorí predpoklady pre vytvorenie Národnej autority pre overovanie odbornej spôsobilosti lektorov ďalšieho vzdelávania. V roku 2012 plánuje NÚCŽV nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasť ďalšieho vzdelávania. Zároveň chce byť inštitúciou, ktorá bude mať na starosti popis kvalifikácií (kvalifikačných a hodnotiacich štandardov) a bude tvoriť a koordinovať systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na ďalšie vzdelávanie a ďalšie odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania a napĺňanie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude NÚCŽV tvoriť predovšetkým implementáciou národného projektu zameraného na rozvoj ďalšieho vzdelávania a tým na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve. Svojím postavením sa väčšmi priblíži k potrebám občanov.

### **2.2.1. Perspektívna orientácia:**

Pre rok 2012 plánujeme zabezpečiť fungovanie NÚCŽV v rámci vyrovnaného rozpočtu s príjmom na úrovni cca 202.496 000,- EUR ročne. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, inovovať technológiu ďalšieho vzdelávania, zaobstarávať potrebné materiálo-technické vybavenie kancelárií, zabezpečovať ochranu majetku štátu, ktorý máme v správe, zabezpečovať rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov NÚCŽV a zabezpečovať zvyšovanie kvality ľudských zdrojov.

## **3. Kontrakt s ústredným orgánom a hlavné úlohy NÚCŽV**

Národný ústav celoživotného vzdelávania na základe Zriaďovacej listiny, Kontraktu medzi Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) a Národným ústavom celoživotného vzdelávania a Plánu hlavných úloh na rok 2011, vykonával v roku 2011 tieto aktivity:

### 3.1. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠVVaŠ SR

Na základe kontraktu uzatvoreného medzi MŠVVaŠ SR a NÚCŽV bol v roku 2011 v rámci priebežného vzdelávania zameraného na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehĺbovaním kvalifikácie zamestnancov realizovaný jeden odborný seminár a to „Uplatňovanie zákona o správe majetku štátu v praxi“, ktorého sa zúčastnilo 22 zamestnancov.

V roku 2011 zo strany ministerstva neboli vznesené žiadne ďalšie požiadavky na vzdelávanie ich zamestnancov v zmysle uzatvoreného kontraktu. Celkový objem finančných prostriedkov za kontrahované úlohy predstavuje čiastku 57 900,-€, z toho bolo k 31.12.2011 vyčerpaných 297,10 €, následne bola zvyšná suma alokovaná Kontraktom ministerstvom presunutá na plnenie iných činností NÚCŽV súvisiacich s krytím prebiehajúcich súdnych sporov, so sťahovaním organizácie do vlastných priestorov z čoho vyplynuli zvýšené náklady na spomenuté účely.

### 3.2. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva

V roku 2011 sa NÚCŽV podieľal na rozvoji ľudských zdrojov zamestnancov rezortu školstva a to realizovaním 64 odborných seminárov s celkovým počtom 4277 účastníkov. Semináre boli zamerané na aktualizáciu nadobudnutých a používaných vedomostí, zručností a spôsobilostí pre výkon odbornej činnosti odborných zamestnancov škôl a školských zariadení (ekonómovia, personalisti, referenti PaM, odborní zamestnanci školských úradov, odborní zamestnanci zriaďovateľov škôl a školských zariadení, zamestnanci obce) a pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení v praxi. Týchto aktualizáčnych seminárov sa zúčastnili aj zamestnanci krajských školských úradov. NÚCŽV v roku 2011 realizoval aj rozvojový program formou psycho-sociálneho výcviku pre vedúcich zamestnancov zriaďovateľov škôl a vedúcich zamestnancov škôl „Komunikačné zručnosti hodnotiteľov pri vedení hodnotiaceho rozhovoru“, ktorého sa zúčastnilo 11 vedúcich zamestnancov. V roku 2011 NÚCŽV realizoval celkom 65 vzdelávacích programov, ktorého sa zúčastnilo celkom 4288 účastníkov.

Tematické okruhy realizovaných rozvojových programov a odborných seminárov v roku 2011:

Názov vzdelávacej aktivity	Počet seminárov	Počet účastníkov
Aplikácia právnych predpisov v oblasti školského stravovania	8	688
Aplikácia zákona o slobodnom prístupe k informáciám	9	366
Legislatíva, povinnosti a prax mzdovej účtovníčky	5	162
Aplikácia právnych predpisov v praxi materských škôl	2	112
Aktuálne otázky financovania regionálneho školstva	6	618
Ročné zúčtovanie dane z príjmov	1	14
Správa majetku štátu	1	31

Uplatňovanie zákona o ochrane osobných údajov	2	89
Prehľadové školenie k modulu FI-TV	3	58
Rozhodnutie v správnom konaní	2	64
Vybavovanie sťažností v školách a v školských zariadeniach	1	35
Verejné obstarávanie v praxi organizácií verejnej správy	3	151
Správa registratúry v školách a v školských zariadeniach	1	62
Zmeny v Zákonníku práce	12	881
Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy zamestnancov škôl a SZ	8	946
Komunikačné zručnosti hodnotiteľov pri vedení hodn. rozhovoru	1	11
<b>Spolu</b>	<b>65</b>	<b>4288</b>

### **3.3. Koordinácia aktivít a zabezpečenie činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo**

NÚCŽV je výkonným sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo.

V roku 2011 NÚCŽV zabezpečil a koordinoval tri zasadnutia Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR. Hlavným bodom týchto zasadnutí boli rokovania o štandardoch pre poradenské služby, poradenské centrá a poradcov pre ďalšie vzdelávanie v SR. Výsledkom týchto rokovaní bolo vypracovanie základnej štruktúry štandardov pre poradenské služby, poradenské centrá a poradcov pre ďalšie vzdelávanie, ktorá sa bude v ďalšom období postupne dopĺňať konkrétnym obsahom. Výsledok bude následne využitý v konkrétnej praxi celoživotného poradenstva.

NÚCŽV v roku 2011 spolupracoval ako partner zastupujúci MŠVVaŠ SR v medzinárodnom projekte „ELGPN“ (Európska sieť politik celoživotného poradenstva) V rámci ELGPN sa zúčastňuje úloh pracovných skupín WP1 zaoberajúcej sa manažovaním kariérnych zručností, WP2 zaoberajúcej sa voľným prístupom k poradenským službám a TG1, ktorá má na starosti zviditeľnenie práce ELGPN vo vzťahu k úlohám EK.

### **3.4. Príprava projektu v rámci štrukturálnych fondov EÚ a príprava a implementácia projektov v rámci grantov Európskej únie**

#### **3.4.1. Príprava národného projektu (PIAAC, komunikačná platforma, multimediálna platforma, poradenstvo)**

NÚCŽV v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania 2011, ako aj v súlade so zákonom č. 568/2009 o celoživotnom vzdelávaní a závermi rokovania vedenia ministerstva vypracoval návrh národného projektu „Podpora systému ďalšieho vzdelávania v Slovenskej republike - napĺňanie Stratégie celoživotného vzdelávania“. V priebehu roka sa uskutočnili rokovania a projekt bol oponovaný. Písomné vyzvanie na tento národný projekt nebolo ministerstvom v roku 2011 zverejnené.

### **3.4.2. Realizácia projektu OECD „Program medzinárodného zisťovanie kompetencií dospelých“ (PIAAC)**

V roku 2011 NÚCŽV pokračoval vo výkone medzinárodného prieskumu Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC). Prieskumom sa zisťovala kompetencie dospelých v oblasti čitateľskej gramotnosti, matematickej gramotnosti, IT gramotnosti pri riešení úloh vyplývajúcich z praktického života. V roku 2011 bolo ukončené pilotné testovanie dospelaj populácie na vzorke 550 vybraných osôb. Zároveň prebiehali prípravy na hlavné testovanie (záväzná vzorka 5 600 dospelých osôb), ktoré bolo zahájené v októbri 2011. Prieskum v teréne bol realizovali subdodávateľsky. Výskumná vzorka je rozdelená na zástupcov slovenskej národnosti a maďarskej národnosti. Prieskum v teréne realizovali anketári, ktorí navštevovali domácnosti. Prieskumom sa zisťovali základné demografické znaky a následne prebiehalo online vyplňanie dotazníkov prípadne náhrada printových bookletov. Priebežne zozbierané údaje boli zasielané do centrály OECD na priebežnú kontrolu a zaradenie do celkovej vzorky. Slovensko v rámci tohto merania je jednou z dvadsaťšesť zainteresovaných krajín. Toto testovanie bude presahovať do roku 2012. Ukončenie projektu bude vydaním medzinárodnej a národnej správy v roku 2013.

### **3.4.3. Realizácia projektu prepojenia Európskeho kvalifikačného rámca s Národným kvalifikačným rámcom.**

V roku 2011 sa NÚCŽV stal kontaktným bodom pre implementáciu Európskeho kvalifikačného rámca (ďalej len "EKR"). Následne vypracoval a predložil na schválenie EKR projekt Activities of European Qualifications Framework National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level. Počas roka prebehli koordinačné stretnutia, kde bol prerokovaný aktuálny stav implementácie EKR vzhľadom na predchádzajúce fázy, ako aj vytvorenie národného kvalifikačného rámca a pokračovanie v jeho referencovaní voči EKR. NÚCŽV predokovalo možnosti ďalšej spolupráce s pracovnou skupinou z 1. fázy projektu, týkajúcej sa rozšírenia deskriptorov o neformálne vzdelávanie. Bol vypracovaný návrh štruktúry a interaktívneho obsahu web stránky projektu. Implementácia projektu začala v decembri 2011.

### **3.4.4. Prenosu inovácií do oblasti vzdelávania dospelých.**

V roku 2011 NÚCŽV sa stal Národným kontaktným miestom Európskej komisie pre vzdelávanie dospelých. V nadväznosti na pridelený status NÚCŽV pripravilo podmienky pre vypracovanie projektu, ktorý bude podaný po zverejnení výzvy EK v apríli 2012.

Ďalej NÚCŽV pripravil podmienky pre úspešné vypracovanie a podanie medzinárodného projektu „Validation of learning outcomes acquired in informal learning (VAIL)“, v ktorom NÚCŽV vystupuje ako žiadateľ o grant. Projekt má za cieľ v spolupráci s rakúskymi a holandskými partnermi implementovať systém LEVEL 5 v rámci transferu inovácií z Nemecka pod záštitou Programu celoživotného vzdelávania – Leonardo da Vinci. Systém LEVEL 5 následne umožní harmonizáciu popisu úrovne tzv. všeobecných kompetencií v jednotlivých zložkách vzdelávacieho systému s osobitým zreteľom na kompetencie získané prostredníctvom informálneho učenia sa. Projekt je momentálne vo fáze hodnotenia v druhom kole.

V roku 2011 NÚCŽV vypracoval a predložil na schválenie EK ďalší projekt Promotion of the national Lifelong Learning and lifelong guidance strategy. Uvedený

projekt bol Európskou komisiou schválený. Realizácia projektu by mala priniesť nielen zvýšenie informovanosti o inovovanej Stratégii, ale predovšetkým vytvorenie nástroja pre komunikáciu, ktorý uľahčí aktívne zapojenie aktérov celoživotného vzdelávania a poradenstva do implementácie cieľov Stratégie na regionálnej úrovni. Aktivity projektu tak podporia rozvíjanie individuálnej motivácie jednotlivcov pre účasť v ďalšom vzdelávaní. Jeho implementácia začne v roku 2012.

V roku 2011 bol NÚCŽV partnerom v projekte Financing Training in Europe, ktorý bol koordinovaný Európskym centrom pre rozvoj odbornej prípravy a ďalšej odbornej prípravy a vzdelávania dospelých. NÚCŽV sa zapájalo do prieskumov nástrojov a možností financovania ďalšieho vzdelávania na národnej úrovni a prostredníctvom odborníkov z danej oblasti pripomienkovalo aktuálny stav. Výstupom projektu bude medzinárodná hodnotiacia správa zverejnená v priebehu roka 2012. NÚCŽV pripraví odporúčania na základe „best practices“ z ostatných zúčastnených krajín.

#### **3.4.5. Národná autorita pre overovanie odbornej spôsobilosti lektorov**

V roku 2011 NÚCŽV vypracoval a predložil na schválenie EK projekt Increasing Quality of Future Education Teachers Educational and Certification System. Implementácia projektu začala v decembri 2011. V zmysle prvej projektovej aktivity „Oboznámenie sa s rakúskym modelom prípravy a certifikácie lektorov ďalšieho vzdelávania“ bol vytvorená pracovná skupina na národnej úrovni, ktorá sa bude zaoberať adaptáciou uvedeného modelu v slovenských podmienkach. Koordinačný tím vypracoval agendu pre prvé projektové stretnutie, tzv. „Kick-off meeting“ v Salzburgu, odobril vybraných reprezentantov projektových partnerov ako národných koordinátorov a pripravil návrhy tzv. partnerských zmlúv, medzi koordinujúcou inštitúciou (NÚCŽV) a jednotlivými partnermi, ktorých kľúčovým obsahom sú okrem iného podmienky a pravidlá vykazovania plnenia projektových úloh a finančných záväzkov jednotlivých partnerov.

### **4. Rozpočet Národného ústavu celoživotného vzdelávania v roku 2011**

#### **4.1. Rozpočtové opatrenia MŠ VVaŠ SR**

1/ V Rozpise záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2011 v liste č. MŠ SR-2011-833/1623:1-05 zo dňa 21.1.2011 boli NÚCŽV stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 202 496 € z toho na podpísaný KONTRAKT na rok 2011:

- na vzdelávanie zamestnancov zadávateľa podľa § 77 zákona č.400/2009 Z.z. o štátnej službe vo výške 3 000 €
- priebežné vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehĺbovaním kvalifikácie v oblasti činností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie pre vedúcich zamestnancov na líniovej úrovni riadenia 47 900 €
- špecializované vzdelávanie pre štátnych zamestnancov potrebné pre vykonávanie štátnej služby zamerané na prehĺbovanie kvalifikácie štátnych zamestnancov v rozsahu určenom § 77 zákona o štátnej službe 7 000 €

2/ Na základe opatrenia MŠ VVaŠ SR dňa 22.02.2011 listom 2010-3166/7231:1-5 bol rozpočet navýšený o sumu 45.000 € na zabezpečenie financovania činnosti realizačného tímu (RT-PIAAC).

3/ Na základe opatrenia MŠ VVaŠ SR dňa 10.03.2011 listom 2011-4333/9491:1-05 bol rozpočet navýšený o 10 000 € na zabezpečenie financovania nákladov spojených so sťahovaním organizácie.

4/ Na základe opatrenia MŠ VVaŠ SR dňa 02.08.2011 listom 2011-4417/28984:5-05 bol rozpočet navýšený o 30.000 € na zabezpečenie financovania nasledujúcich úloh: plnenie priorít súvisiacich s tvorbou systému kariérneho poradenstva pre dospelých, činnosť Národného kontaktného miesta pre Európsky kvalifikačný rámec, propagáciu inovovanej Stratégie celoživotného vzdelávania 2011.

**Konečný upravený rozpočet NÚCŽV na rok 2011 bol: 287 496 €.**

#### 4.2. Výnosy z hlavnej činnosti

Celkové výnosy ku 31.12.2011 účtované v triede 6 za celú činnosť NÚCŽV vrátane projektov sú vo výške 217 043 € a pozostávajúca z nasledovných častí:

Výnosy	Názov položky	NÚCŽV- celkom	stredisko 2	stredisko 4
602	Tržby z predaja služieb	93013	93013	
622	Aktivácia vnút. služieb			
Skup.64	Ostatné prev.výnosy	5138	5138	
skup. 65	Zuct.zak.rezervy			
skup. 66	Úroky	72	72	
681	Výnosy z bež. transf. 111	636133	636133	
682	Výnosy z kap. transf. 111	10325	10325	
685	Výnosy z bež.transf ES	14232	7334	6898
Spolu		758913	752015	6898



## Náklady na hlavnú činnosť

K 31.12.2011 boli skutočné celkové náklady vo výške 201 413 € :

Náklady	Názov položky	Čiastka	stredisko 2	stredisko 4
Sk.50	Spotreba mat. a energie	20044	20044	
511	Opravy a udržiavanie	6721	6721	
512	Cestovné	10631	5490	5141
513	Reprezentačné	162	162	
518	Ostatné služby	441425	439405	2020
521	Mzdové náklady	216235	213121	3114
	Dohody	54772	54772	3114
524	Zákonné soc.poistenie	59990	59976	14
527	Zákonné soc.náklady	12426	12426	
53x	Dane a poplatky	4888		
54x	Ost.prevádzk.náklady	3500		
551	Odpisy dldod.HaNM	10325		
553	Tvorba ost. Rezerv			
sk.56	Ost. finančné nákl.	3074	3028	46
591	Daň z úrokov	14	14	
spolu		789435	779100	10335

## Hospodársky výsledok 2011

NÚCŽV k 31.12.2011 vykázala stratu vo výške 71116 € , ktorá tvorí :

	Výnosy	Náklady	Hosp.výsledok
NÚCŽV BA spolu	758913	789435	-30522
Stredisko 2	752015	779100	-27085
Stredisko 4	6898	10335	-3437

## 5. Personálne otázky

### 5.1. Fyzický stav zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2011

bol 12, ktorí v rámci platnej organizačnej štruktúry pracovali v týchto útvaroch:

Riaditeľ	1
Námestník	1
Sekretariát	1
Odbor tvorby koncepcií a tvorby vzdelávacích projektov a programov (v tom	4

aj regionálne pracovisko Košice)	
Odbor tvorby a riadenia projektov	3
Odbor ekonomiky a prevádzky	2

## 5.2. Vzdelanostná štruktúra\_zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2011

ZŠ	SO	ÚSO	VŠ
-	-	3	9

## 5.3. Veková štruktúra\_zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2011

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
2	3	4	3	0

## 5.4. Priemerná mesačná mzda\_zamestnancov NÚCŽV za posledné tri roky

v roku 2009	992 €, -
V roku 2010	1.116 €, -
V roku 2011	905,- €, -

## 5.5. Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňovalo prostredníctvom účasti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

Stav počtu zamestnancov v roku 2011 oproti roku 2010 bol znížený o 1 pracovné miesta z dôvodu organizačných zmien súvisiacich s úlohami NUCŽV.

NUCŽV venuje rozvoju ľudských zdrojov veľkú pozornosť i čo sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vzťahu k projektovým manažérom prax minimálne v jednej z oblastí celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a tomu zodpovedajúce vzdelanie. NUCŽV tieto podmienky od roku 2011 striktne uplatňuje a plánuje ich uplatňovať i naďalej.

## 6. Ciele a prehľad ich plnenia

Hlavné úlohy NÚCŽV v roku 2011 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny NÚCŽV a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov NÚCŽV

- plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2011
- kontraktu medzi MŠVVaŠ SR a NÚCŽV na rok 2011
- zmlúv na implementáciu európskych projektov

NÚCŽV vychádzal v roku 2011 pri svojej činnosti zo zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, učebné pomôcky, organizačné a administratívne zabezpečenie aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument NÚCŽV „Vyhodnotenie plánu hlavných úloh NÚCŽV za rok 2011“, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie „Plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2011“. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje „Správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2011“.

## **7. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2011**

NÚCŽV prešiel v roku 2011 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia NÚCŽV, ktoré súviselo so zmenou organizačnej štruktúry. Od začiatku roka 2011 sa NÚCŽV venoval činnosti, ktorá mu vyplývala z nového postavenia a to inštitúcie zodpovednej za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

NÚCŽV zastupoval MŠVVaŠ SR v európskom projekte ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ.

Činnosť v európskych projektoch počas roka 2011 vyústila do tej skutočnosti, že NÚCŽV sa stal riešiteľom projektov Activities of European Qualifications Framework National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level, Increasing Quality of Future Education Teachers Educational and Certification System. V roku 2011 NÚCŽV pokračoval vo výkone medzinárodného prieskumu Programme for the International Assessment of Adult Competencies (*PIAAC*).

Čo sa týka poskytovaného vzdelávania, NÚCŽV v roku 2011 rozšíril poskytovanie vzdelávania najmä pre zamestnancov rezortu školstva na všetky regióny SR.

Všetky úlohy NÚCŽV boli splnené na profesionálnej úrovni. NÚCŽV je členom AIVD (Asociácie inštitúcií vzdelávania dospelých v SR).

Pri svojej činnosti v roku 2011 NÚCŽV spolupracoval najmä s MŠVVaŠ SR, predovšetkým s osobným úradom a sekciou ďalšieho vzdelávania a mládeže.

## **8. Hlavné skupiny užívateľov**

- zamestnanci MŠVVaŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácii MŠVVaŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávateľia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie
- pedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť.

PhDr. Ivan Pešout PhD.  
riaditeľ

Bratislava 20.4.2012