

## Výročná správa o plnení hlavných úloh za rok 2013

### 1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	<b>Národný ústav celoživotného vzdelávania</b>
Sídlo organizácie:	Tomášikova 4, 820 09 Bratislava 29
Kontakt tel. :	02/ 69202203
Fax:	02/ 69202204
e-mail:	sekretariat@nuczv.sk
Rezort:	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Forma hospodárenia:	príspevková organizácia
Riaditeľ:	JUDr. Mgr. Zuzana Štrbíková

<b>1.1. Hlavná činnosť</b>	tvorba a implementácia projektov, tvorba a realizácia vzdelávacích projektov a programov, ďalšie vzdelávanie
----------------------------	--

### 2. Poslanie a strednodobý výhľad

#### **2.1. Poslanie organizácie Národný ústav celoživotného vzdelávania (ďalej len „NÚCŽV“)**

NÚCŽV bol založený Ministerstvom školstva SR v roku 1990 ako rozpočtová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na ďalšie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov štátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bol NÚCŽV poverený ministrom školstva SR ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a súčasne sa stal sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

Úlohou NÚCŽV je vyvíjať a organizovať vzdelávacie programy ďalšieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozšírenie si vedomostí, zručností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobiť ako metodické a poradenské centrum rezortu školstva v oblasti ďalšieho vzdelávania a celoživotného poradenstva, pripravovať a implementovať projekty, ako aj vyvíjať medzinárodnú spoluprácu v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

#### **2.1.1. Hlavné oblasti aktuálneho pôsobenia NÚCŽV sú:**

- a) poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva
- b) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy

c) tematické konferencie a workshopy

d) tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR a programovým vyhlásením vlády SR.

e) zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR

f) príprava a implementácia projektov financovaných zo ŠF a z grantových schém Európskej komisie

### **2.1.2. Cieľové skupiny :**

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti školstva
- zamestnávateľa a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

### **2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje**

Na zabezpečenie svojej činnosti využíva NÚCŽV predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a súčasne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečenie finančných zdrojov a chod inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení zamestnanci. NÚCŽV mala v roku 2013 : 155 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a väčšina zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického, technického a pedagogického zamerania.

## **2.2. Strednodobý výhľad**

V strednodobom výhľade sa organizácia zameria na dôsledné plnenie hlavných úloh, ktoré vyplývajú z Kontraktu s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, zo Zriaďovacej listiny a Plánu hlavných úloh. Organizácia takisto plánuje pokračovať v činnostiach, ktoré súvisia s realizáciou projektu PIAAC v zmysle riadiacej, metodologickej, kontrolnej činnosti dodávateľa a komunikačnej činnosti vo vzťahu k OECD. V nadväznosti na túto úlohu NÚCŽV vypracuje analýzu využiteľnosti výstupov štatistického zisťovania projektu PIAAC pre oblasť tvorby vzdelávacích politík v Slovenskej republike a zároveň stanovenie indikátorov štatistických meraní, ktoré sa v súčasnosti realizujú na Štatistickom úrade SR a Ústave informácií a prognóz školstva.

V roku 2014 plánuje NÚCŽV nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasť ďalšieho vzdelávania a zároveň inštitúcie, ktorá bude koordinovať systém celoživotného

vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na ďalšie vzdelávanie a ďalšie odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania a vypracovanie nového zákona o ďalšom vzdelávaní a uznávaní výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude NÚCŽV naďalej tvoriť predovšetkým implementáciou národného projektu zameraného na rozvoj ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých a tým na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve.

Pri vytváraní jednotného systému celoživotného poradenstva bude spolupracovať s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a relevantnými partnermi reprezentujúcimi relevantné oblasti poradenstva. Pri vytváraní systému ďalšieho vzdelávania bude spolupracovať so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami, najmä s tými, ktoré prijali Memorandum o spolupráci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých.

NÚCŽV bude naďalej vyvíjať aktivity na podporu svojich hlavných činností taktiež prostredníctvom medzinárodných projektov.

#### **2.2.1. Perspektívna orientácia:**

Pre rok 2014 plánujeme zabezpečiť fungovanie NÚCŽV v rámci vyrovnaného rozpočtu. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, inovovať technológiu ďalšieho vzdelávania, zaobstarávať potrebné materiálno-technické vybavenie kancelárií, zabezpečovať ochranu majetku štátu, ktorý máme v správe, zabezpečovať rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov NÚCŽV a zabezpečovať zvyšovanie kvality ľudských zdrojov.

### **3. Kontrakt s ústredným orgánom a hlavné úlohy NÚCŽV**

Národný ústav celoživotného vzdelávania na základe Zriaďovacej listiny, Kontraktu medzi Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) a Národným ústavom celoživotného vzdelávania a Plánu hlavných úloh na rok 2013, vykonával v roku 2013 tieto aktivity:

#### **3.1. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva**

V roku 2013 sa NÚCŽV zameriaval na rozvoj a prehľbovanie kompetencií zamestnancov rezortu školstva, prostredníctvom realizácie 108 odborných seminárov s celkovým počtom účastníkov 5920. Konceptne boli semináre zamerané na získanie orientácie v legislatívnych zmenách, prehľbovanie a rozširovanie nadobudnutých vedomostí a zručností, osvojenie si nových spôsobilostí a zvýšenie odbornej spôsobilosti zamestnancov pri výkone odbornej pracovnej činnosti v oblasti škôl a školských zariadení (ekonómovia, personalisti, referenti, odborní zamestnanci školských úradov, odborní zamestnanci zriaďovateľov škôl a školských zariadení, zamestnanci obce)

a taktiež pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení pôsobiacich v praxi. Cieľovou skupinou seminárov boli aj zamestnanci krajských školských úradov.

V rámci roka 2013 NÚCŽV realizoval celkom 108 vzdelávacích programov, s celkovou účasťou 5920 účastníkov. Vid'. príloha č.1.

Tematické okruhy realizovaných rozvojových programov a odborných seminárov v prvom polroku 2013:

Názov vzdelávacej aktivity	Počet seminárov	Počet účastníkov
Aplikácia pracovno právnych predpisov	8	355
Špecifiká rozpočtového hospodárenia a cestovné náhrady	6	278
Ročné zúčtovanie dane za rok 2012 + zmeny	5	85
Zákon o OOÚ a novela info zákona	4	130
Zákon o odbornom vzdelávaní	2	86
Zákon o sťažnostiach v školách	2	87
Nový zákon o ochrane osobných údajov	19	1637
Praktická aplikácia zákona v oblasti financovania reg. školstva	2	96
Príčiny a dôsledky škodovej úrazovosti	1	20
Odmeňovanie a pracovno právne vzťahy	5	200
Novela zákona o verejnom obstarávaní	20	1484
Odmeňovanie a pracovno právne vzťahy	1	54
Vedenie pedagogickej a ďalšej dokumentácie	4	181
Financovanie regionálneho školstva a zmeny súvisiace s výchovou a vzdelávaním	6	281
Zákon číslo 316/2013 o pedagog. a odb. zamestnancoch	12	566
Pokladničná agenda a správa majetku	4	152
Odmeňovanie v školstve	7	228
<b>Spolu</b>	<b>108</b>	<b>5920</b>

### 3.2. Koordinácia aktivít a zabezpečenie činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo

NÚCŽV v roku 2013 prehodnotil na základe výstupov národného projektu činnosť a fungovanie Národného fóra pre celoživotné poradenstvo a navrhol jeho revitalizáciu. Aktivity smerujúce k obnoveniu jeho činnosti budú pokračovať aj v roku 2014.

### 3.3. Príprava projektu v rámci štrukturálnych fondov EÚ a príprava a implementácia projektov v rámci grantov Európskej únie

### **3.3.1. Realizácia projektu OECD „Program medzinárodného zisťovanie kompetencií dospelých“ (PIAAC)**

V roku 2012 NÚCŽV spolupracoval na príprave a vykonávaní medzinárodného prieskumu *Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC)*. V roku 2012 bolo ukončené hlavné testovanie dospeléj populácie na vzorke 5860 vybraných osôb. Zároveň prebehli kontroly a čistenie zozbieraných údajov. Testovanie bolo ukončené v máji 2012. Do júna 2013 prebieha kontrola dát, prepočty, váženie a do októbra príprava medzinárodnej a národnej správy.

### **3.3.2. Príprava a realizovanie projektu: "Promotion of the national Lifelong learning and lifelong guidance strategy"**

Projekt *"Promotion of the national Lifelong learning and lifelong guidance strategy"*.

Implementácia projektu začala vo februári 2012. Jeho ambíciou je podpora priorít Stratégie celoživotného vzdelávania 2011, ktorej prijatím sa Slovenská republika zapojila do plnenia strategických cieľov Európskej spolupráce vo vzdelávaní a odbornej príprave (ECET). Projekt prináša príležitosť zamerať pozornosť na ciele inovovanej Stratégie celoživotného vzdelávania 2011 a umožní do jej implementácie zapojiť aktérov celoživotného vzdelávania na národnej a regionálnej úrovni. Očakávaným výsledkom projektu je okrem zvýšenia informovanosti o inovovanej Stratégii celoživotného vzdelávania najmä otvorenie debát na regionálnej úrovni, hľadanie ciest pre zvýšenie účasti dospelých na ďalšom vzdelávaní a aktívne zapojenie aktérov celoživotného vzdelávania do implementácie cieľov Stratégie celoživotného vzdelávania 2011, a to prostredníctvom odporúčaní kľúčového výstupu - Komunikačnej stratégie, ktorá je hlavným výstupom projektu. Zohľadňuje lokálne špecifiká Regionálnym stateholderom, prináša odporúčania ako podporiť motiváciu pre účasť na ďalšom vzdelávaní. V prvom polroku bola v rámci projektových aktivít vydaná publikácia Stratégia celoživotného vzdelávania 2011 v slovenskom a anglickom jazyku, ďalej bola vytvorená webstránka projektu a bola uskutočnená konferencia s názvom "Kvalitným vzdelávaním k vyššej zamestnanosti".

V roku 2013 v rámci propagácie boli vyhotovené letáky, ktoré propagovali hlavnú ideu projektu.

Realizácia projektu v roku 2013 podporila dlhodobý cieľ stať sa aktívnym občanom v procese celoživotného vzdelávania.

### **3.3.2. Projekt "Activities of EQF National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level"**

V rámci tretieho pokračovania projektu EQF aj v roku 2013 bol projekt schválený a na základe výzvy vyhlásenej Európskou komisiou v rámci programov celoživotného vzdelávania (LLP) pre podporu činnosti Národných koordinačných centier EQF a následne bol spustený v marci 2013.

Implementácia Európskeho kvalifikačného rámca je v Slovenskej republike podporovaná Programom celoživotného vzdelávania Európskej únie a cieľ jeho naplnenia je podporený aj Zákonom o celoživotnom vzdelávaní.

Projekt zahŕňa 5 ústredných aktivít:

Aktivita 1: slovník EQF

Aktivita 2: Mapovanie národných kvalifikačných rámcov v partnerských krajinách – Komparatívna analýza

Aktivita 3: Zosúladenie deskriptorov pre formálne, neformálne vzdelávanie a informálne učenie sa

Aktivita 4: Analýza formálneho a informálneho vzdelávania v kontexte implementácie Európskeho kvalifikačného rámca na Slovensku

Aktivita 5: Diseminácia a informácie k procesu implementácie EQF

Zároveň sme pripravili podanie projektu „*European Qualifications Framework – National Coordination Points*“ ako pokračovanie riešenia problematiky EQF.

### **Implementácia európskej agendy pre vzdelávanie dospelých „*Implementation of the European Agenda for Adult Learning*» 2012-2014“**

Projekt uskutočňujeme od septembra 2012 a predstavuje päť špecifických činností (so zameraním na hlavné národné, regionálne a miestne inštitúcie zapojené do vzdelávania dospelých). V rámci aktivít v roku 2013 bol sfinalizovaný webový portál pre vzdelávanie dospelých a spustená stránka projektu na sociálnej sieti Facebook.

V novembri 2013 sa uskutočnila konferencia k problematike vzdelávania a poradenstva pre dospelých v nadväznosti na celodennú konferenciu organizovanú NUCŽV „vzdelaním a poradenstvom k lepšej uplatniteľnosti na trhu práce“.

Aj naďalej pokračovali prípravné činnosti k online verzii newslettera „vzdelávanie dospelých“ a k formovaniu inovačného centra vzdelávania dospelých ako strdiska v oblasti vzdelávania dospelých určeného pre rozvoj inovatívnych technológií a nástrojov vo vzdelávaní dospelých.

#### 4. Rozpočet Národného ústavu celoživotného vzdelávania v roku 2013

##### 4.1. Rozpočtové opatrenia MŠVVaŠ SR

1/ V Rozpise záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2013 v liste č. MŠ SR 2013-423/1049:1-05 zo dňa 21.1.2013 boli NÚCZV stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 451 537 € z toho na podpísaný KONTRAKT na rok 2013:

- Činnosti národného fóra pre celoživotné poradenstvo 4800€
- Plnenie úloh národného kontaktného miesta pre vzdelávanie dospelých 6400€
- Národné kontaktné miesto pre Európsky kvalifikačný rámec 6000€
- Zvyšovanie kvality lektorov ďalšieho vzdelávania a ich certifikácia 8200€
- Medzinárodný projekt Európsky kvalifikačný rámec – plnenie úloh 7000€
- Medzinár. projekt Increasing quality of FET educational and certification system 30449€
- Medzinárodný projekt národné kontaktné miesto pre vzdel. dospelých v SR 19363€
- Národný projekt Level 5 Validation od learning outcomes 33495€
- Vzdelávanie zamestnancov rezortu školstva 25110€
- Tvorba koncepčných materiálov 5938€
- Vytvorenie systému kvality celož. vzdel. a celož. Poradenstva 28353€
- Činnosť národného fóra 1388 €
- Vytvorenie partnerstiev inštitúcií celoživotného vzdelávania a poradenstva 26000€
- Projekt PIAAC 249041€

2/ Na základe opatrenia MŠVVaŠ SR dňa 18.03.2013 bol rozpočet NUCŽV listom č.:2013-4745/11765:1-05 navýšený o sumu 12.352 €. Finančné prostriedky boli účelovo určené na úhradu spolufinancovania a na realizáciu projektu Prierezové riešenia pre nezamestnanosť mladých ľudí v ktorom NUCŽV plní funkciu partnera projektu.

**Konečný upravený rozpočet NÚCŽV na rok 2012 bol: 463.889 €.**

##### 4.2. Výnosy z hlavnej činnosti

Celkové výnosy ku 31.12.2013 účtované v triede 6 za celú činnosť NÚCŽV vrátane projektov sú vo výške 12 497 407 € a pozostávajúca z nasledovných častí:

Výnosy	Názov položky	NÚCŽV	Str. 2	Str. 4	Str.5
602	Tržby z predaja služieb	123 430	123 430		
Skup.64	Ostatné prev.výnosy	288	288		

skup. 66	Finančné náklady	55	55		
681	Výnosy z bež. transf. 111	501 763	501 763		
682	Výnosy z kap. transf. 111	8 281	8 281		
685	Výnosy z bež.transf ES	11 863 590		382	11 863 208
Spolu		12 497 407	633 817	382	11 863 208

### Náklady na hlavnú činnosť

K 31.12.2013 boli skutočné celkové náklady vrátane projektov ESF vo výške 12 514 687 € :

Náklady	Názov položky	NÚ ČŽV	Str.2	Str. 4	Str.5
Sk.50	Spotr. mat. a energie	57 571	40 523	448	16 600
511	Opravy a udržiavanie	1 648	1 648		
512	Cestovné	26 093	7 571	5 845	12 677
513	Reprezentačné	508	262	162	84
518	Ostatné služby	9 578 970	281 437	20 827	9 276 706
521	Mzdové náklady	2 086 488	164 696	25 350	1 896 442
	Dohody	553 729	35 431	24 550	493 748
524	Zák.soc.poistenie	708 947	58 149	7 847	642 951
527	Zákonné soc.náklady	19 833	2 177		17 656
53x	Dane a poplatky	5 783	5 691		92
54x	Ost.prevádzk.náklady	19 469	19 469		
551	Odpisy dldod.HaNM	8 281	8 281		
553	Tvorba ost. Rezerv				
sk.56	Ost. finančné nákl.	1 086	1 064	22	
591	Daň z úrokov	10	10		
spolu		12 514 687	590 978	60 501	11 863 208



## Hospodársky výsledok 2012.

NÚCŽV k 31.12.2013 vykázala stratu vo výške 17 280 € , ktorá tvorí :

	NÚCŽV	Str. 2	Str. 4	Str. 5
Výnosy	12 497 407	633 817	382	11 863 208
Náklady	12 514 687	590 978	60 501	11 863 208
Hospodársky výsledok	-17 280	42 839	-60 119	0

V hospodárskom výsledku neboli zúčtované projekty ktoré NUCŽV počas roka riešil a ktoré sa prelínajú aj do roka 2014 a následne neboli zúčtované do výnosov. Zúčtovanie do výnosov bude v priebehu roka 2014.

### 5. Personálne otázky

#### 5.1. Fyzický stav zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2013

Skutočný priemerný evidenčný prepočítaný počet zamestnancov k 31.12.2013 bol 155,2 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 155. – údaje sú čerpané zo štvrtročného štatistického výkazu o práci Práca 2-04.

Zamestnanci NÚCŽV sú odmeňovaní v zmysle zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme (tabuľka bez pracovníkov Národného projektu).

Riaditeľ	1
Zástupca riaditeľa	0
Sekretariát	1
Odbor tvorby koncepcií a tvorby vzdelávacích projektov a programov (v tom aj regionálne pracovisko Košice)	3
Odbor tvorby a riadenia projektov	2
Odbor ekonomiky a prevádzky	2

#### 5.2. Vzdelanostná štruktúra zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2013

ZŠ	SO	ÚSO	VŠ
-	-	2	7

#### 5.3. Veková štruktúra zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2012

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
1	4	2	2	0

#### 5.4. Priemerná mesačná mzda\_zamestnancov NÚCŽV za posledné tri roky

v roku 2011	905 €,-
V roku 2012	1206 €,-
V roku 2013	824 €,-

#### 5.5. Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňovalo prostredníctvom účasti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

NÚCŽV venuje rozvoju ľudských zdrojov veľkú pozornosť i čo sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vzťahu k projektovým manažérom prax minimálne v jednej z oblastí celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a tomu zodpovedajúce vzdelanie. NÚCŽV tieto podmienky striktnie uplatňuje a plánuje ich uplatňovať i naďalej.

#### 6. Ciele a prehľad ich plnenia

Hlavné úlohy NÚCŽV v roku 2013 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny NÚCŽV a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov NÚCŽV
- plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2013
- kontraktu medzi MŠVVaŠ SR a NÚCŽV na rok 2013
- zmlúv na implementáciu európskych projektov

NÚCŽV vychádzal v roku 2013 pri svojej činnosti zo zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, učebné pomôcky, organizačné a administratívne zabezpečenie aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument NÚCŽV „Vyhodnotenie plánu hlavných úloh NÚCŽV za rok 2013“, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie „Plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2013“. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje „Správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2013“.

## **7. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2013**

NÚCŽV prešiel v roku 2013 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia NÚCŽV, ktoré súviselo so začatím implementácie národného projektu.

Od začiatku roka 2013 sa NÚCŽV venoval svojej hlavnej činnosti a to rozvoju systému ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých prostredníctvom implementácie národného projektu.

NÚCŽV zastupoval MŠVVaŠ SR v európskom projekte ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ.

Činnosť v európskych projektoch počas roka 2013 vyústila do tej skutočnosti, že NÚCŽV sa stal riešiteľom projektov Activities of European Qualifications Framework National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level, Increasing Quality of Future Education Teachers Educational and Certification System. V roku 2013 NÚCŽV pokračoval vo výkone medzinárodného prieskumu Programme for the International Assessment of Adult Competencies (*PIAAC*).

Zároveň sa NUCŽV v roku 2013 venoval novej oblasti zodpovednosti, výchove a vzdelávaniu v oblasti ľudských práv, kde NUCŽV pôsobí ako sekretariát výboru pre výskum, vzdelávanie a výchovu v oblasti ľudských práv a rozvojového vzdelávania Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

NUCŽV sa v roku 2013 stal partnerom zamestnávateľských zväzov a združení prostredníctvom Memoranda o spolupráci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania a poradenstva dospelých.

Všetky úlohy NÚCŽV boli splnené na profesionálnej úrovni. Pri svojej činnosti v roku 2013 NÚCŽV spolupracoval najmä s MŠVVaŠ SR, predovšetkým so sekciou medzinárodnej spolupráce, európskych záležitostí a celoživotného vzdelávania..

## **8. Hlavné skupiny užívateľov**

- zamestnanci MŠVVaŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácii MŠVVaŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávatelia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie
- pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť

.....  
JUDr. Mgr. Zuzana Štrbíkova  
riaditeľka

Bratislava 18.4.2014